

## Les stagiaires travaillent des objectifs différents dans des unités de formation (UF) différentes en même temps

Une organisation possible pour permettre de varier les objectifs d'apprentissage en matière de savoir et de savoir-faire entre les stagiaires, est de les faire travailler sur des points de matière différents issus d'unités de formation différentes au cours de la même matinée. Cette organisation du dispositif d'individualisation peut être mise en place de différentes manières :

- ◇ en formant des groupes de stagiaires selon leurs besoins spécifiques ou selon leurs niveaux de départ,
- ◇ en réalisant un projet commun à l'ensemble des stagiaires,
- ◇ en fonctionnant à l'aide d'un calendrier des thématiques de formation
- ◇ et enfin en développant des partenariats avec d'autres centres de formation.

Pour rappel, l'organisation d'un tel dispositif d'individualisation nécessite, en amont, d'avoir pris le temps de connaître le profil des stagiaires, c'est-à-dire une identification des prérequis et/ou une enquête sur leurs besoins ou centres d'intérêt.

La carte propose quelques exemples de mise en place concrète. Ces exemples ne sont pas figés, les pistes proposées dans un mode d'organisation peuvent très bien être applicables dans un autre mode d'organisation.